

Notulen MR vergadering 14-09-2020

Oudergeleding: Patrick vd Berg, Shunita van West (later), Janneke Fransen

Personeelsgeleding: Corina van Gorp – Ruud Marijnissen – Kim Andriessen

Aanwezig: Marc Embregts

Notulist: Janneke Fransen

1. Opening en vaststelling agenda

19:30 geopend door Patrick

2. Voorstelrondje i.v.m. nieuw MR-lid

Voorstelronde nieuw lid en oudergeleding

3. Toelichting Ap Kemmeren op financieel jaarverslag OR 2019/2020

OR is een aparte vereniging binnen Weilust. De geldstroom staat helemaal los van de schoolgelden.

19/20 is een raar schooljaar geweest, carnaval is nog doorgegaan maar de rest is allemaal afgelast. Er is daardoor veel geld overgebleven.

Aan het einde van het schooljaar is er het aanbod gedaan om de ouderbijdrage terug te krijgen. Hier hebben maar 6 mensen gebruik van gemaakt.

Voorstel is om met een gedeelte van het geld dat 'over' is een Coronacadeau te doen aan de school/kinderen. Iedereen mag hiervoor ideeën aandragen. Het moet iets duurzaam zijn waar iedereen op school iets aan heeft. Uit de ideeën wordt het beste idee gekozen. Mocht er geen geschikt idee zijn dan wordt er verder gezocht.

Duidelijk jaarverslag

4. Eerste indruk start schooljaar

Goede eerste indruk. Fijne groepen.

Halen & brengen was wat chaotisch maar er is snel bijgestuurd en wordt voortdurend geëvalueerd, zeker met oog op de winter en evt. regen.

De lonen die 'over' zijn doordat leerkrachten zijn gaan staken worden gebruikt voor de aanpak van kinderen met achterstanden. Hiervoor is ook extra subsidie aangevraagd. Maaike pakt dit intern op.

5. Vanuit de directie: update/laatste stand van zaken Plan van Aanpak

Plan van aanpak is een risico inventarisatie. Marc moet dit uitzoeken, nu niets over bekend.

Routekaart: Marc heeft een routekaart gemaakt. Prioritering van de kennismaking met de school en het team.

Marc heeft een audit aangevraagd vanuit INOS om de school te inspecteren. Dit is een waarderende audit. Deze audit geeft Marc een objectief beeld van de school en het onderwijs. Hierdoor kan hij focuspunten gaan formuleren.

Missie en visie gesprekken voorgezet, er is al een start gemaakt samen met het team. Dit wordt nu doorgezet. Eind November interne analyse af.

Meer en Hoogbegaafdheid onderwijs - > audit geweest in feb 2019 met ontwikkelpunten. November 2020 vindt audit 0 plaats waarin opnieuw bekeken zal worden wat de stand van zaken is. Kim Andriessen is coördinator binnen Weilust. Resultaten van audit 0 wordt nadat deze met het team is gedeeld ook met de MR gedeeld.

Dinsdag 15 september gaat er brief uit vanuit INOS over Zwarte Piet. Alle schoolbesturen van Breda gaan werken met roetveegpieten en verder wordt de lijn van het Sinterklaasjournaal gevolgd. Vorm moet nog uitgewerkt worden met OR omdat roetveegpieten herkenbaarder kunnen zijn voor kinderen.

6. Jubileum Weilust

Wordt verzet naar het voorjaar. Bezoek aan pretparken mag vanuit INOS nu nog niet. Feestweek bouwt op naar Efteling dus is de hele week verzet naar het voorjaar.

Sportdag is ook verzet naar het voorjaar.

7. Instemmingsrecht MR: Jaarverslag en budget MR definitief vaststellen

Jaarverslag is Under Construction. Patrick is ermee bezig.

MR heeft een budget van €500,- per jaar. Dit geld wordt eigenlijk niet uitgegeven behalve aan scholing. Patrick zoekt uit waar we het voor kunnen gebruiken.

8. Instemmingsrecht Oudergeleding: Evaluatie en vaststellen inzet schoolformatie / taakbeleid 2020/2021

Schoolformatie en taakbeleid staan aan het eind van het schooljaar zo goed als vast.

Proces, hoe is dat gelopen en ben je tevreden?

Werkverdeling wordt verdeeld met bouwen en werkgroepen.

Er is onduidelijkheid over de stemming rondom het werkverdelingsmodel. Dit is niet helemaal gelopen zoals zou moeten. Belangrijk aandachtspunt voor dit schooljaar om deze procedure scherp te hebben voor de stemming.

Werkdrukverdelingsmodel incl. vervangingsprotocol voor dit hele schooljaar akkoord bevonden. Marc mag daar niets aan wijzigen tenzij het hele team instemt.

Er was vorig schooljaar onvoldoende kennis in huis om de volledige opbouw van het taakoverzicht te kunnen uitleggen. Deze vraag ligt nu bij Marc.

9. Vaststellen speerpunten schooljaar 2020/2021

Voedingsthema -> Of kort en duidelijk zonder discussie of pas over 2 jaar op de agenda zetten. Nu weinig draagvlak voor.

Telefoonbeleid ligt bij de IT werkgroep

Ventilatie -> ventilatoren mogen wel, niet zwenken.

Kober lokaal -> Ventilatie niet goed.

Belangrijkste thema's voor nu zijn telefoonbeleid en ventilatie bij kou ivm corona en bij warmte in de zomer.

10. Inventarisatie scholingsbehoefte MR (CNV)

Kim & Janneke

Beide willen de algemene opleiding MR doen als deze weer wordt aangeboden.

11. Secretariaat MR

Aggie hield de post bij. Corina gaat dit overnemen

12. Afscheid Kees van Sprundel

Kees is nog niet op school geweest. Bloemen staan nog in de klassen.

Kees heeft een filmpje gemaakt dat in alle klassen is vertoond.

Kees heeft Ap laten weten dat hij wel met de kinderen afscheid wil nemen maar geen groots afscheid wil. Dit moet nog op een later moment gepland worden.

13. Inplannen vergaderdata MR

14 september

2 november

11 januari

1 maart

19 april

14 juni

14. Ingekomen post/mail

Stukje schrijven voor de Weilustwekker -> Patrick

15. Rondvraag

Kim: MR jaarprogramma, wat doen we met dit document. Jaaroverzicht is leidraad.

Schoolbegroting krijgt de MR deze te zien? Ja, Patrick besprak deze met Kees en daarna werd hij in de vergadering besproken.