

## **Notulen MR 15 juni 2020**

*Oudergeleding: Patrick vd Berg, Shunita van West, Janneke Fransen*

*Personeelsgeleding: Corina van Gorp - Aggie Hoogesteger(ziek) – Ruud Marijnissen*

*Aanwezig: Kees van Sprundel*

*Notulist: Janneke Fransen*

### **1. Vaststellen Notulist**

Janneke

### **2. Verkiezingen MR: Personeelsgeleding**

Aggie stopt ze gaat pensioen. Nu komt er een plek vrij in de personeelsgeleding.

Nieuwe aanmeldingen worden door Patrick benaderd. Nu al 2 mensen die interesse hebben.

Volgende week verkiezingen uitschrijven digitaal, onder het personeel.

### **3. Tevredenheidsonderzoek nieuwe schooltijden ouders/verzorgers**

Uitslage heeft in de Weilustwekker gestaan. Geen reacties erop gehad nav uitslagen.

Paar categorieën bij opmerkingen: te weinig lunchtijd (geen zicht op welke groep), het idee bestaat dat er geen kinderen in aula dooreten (checken), veiligheid op het schoolplein pauze en nog een paar. Volgende keer op doorpraten.

Blij met de respons.

Ouderbijdrage voor de overblijf nog niet betaald door een aantal ouders.

5 weken geen overblijf gehad dus 16,- per kind. Kan terugbetaald worden. Aanbod wordt gedaan, met de vraag om coulance ivm doorbetaling Kober.

Tevredenheidsonderzoek onder leerkrachten

Is uitgezet afgelopen maandag. Later deze week nog een reminder sturen. Actie Kees.

### **4. Thuisonderwijs Corona**

Vandaag 40 kinderen niet ivm snottebellen.

Als een kind hooikoorts heeft langs de HA voor verklaring dan weer naar school.

Artikel 26 melding bij GGD gedaan door Kees. Puur voor de statistieken.

Groepen 3 hebben materiaal op laten halen

Bij de kleuters kwam het langzaam op gang

Groepen 5-8 alles digitaal gedaan

Corina: kleuters groep 2/3 hebben wel 'huiswerk' gehad

Kleuters hadden meer gericht aanbod mogen hebben.

*Nu iedereen weer terug is merken jullie verschillen/achterstanden*

Ruud Groep 8: Sfeer in de klas is moeizaam. Geen kamp.

Corina de kinderen moesten elkaar weer vinden. Geen achterstanden gemerkt.

Kees denkt dat er meer achterstand is maar slechter meetbaar is.

Subsidie aanvragen bij overheid om achterstanden weg te werken.

Evt. woensdagmiddag tot de herfst. Wordt nu over gesproken. Nu aanvragen of in September/oktober.

Onderbouw nog wel bij te benen voor de ouders bovenbouw misschien wat lastiger.

Lastig te peilen of er achterstanden zijn en of het door corona komt.

*Andere zaken rondom Corona die opvallend zijn?*

Massaal afgesproken eerste week alleen sociaal emotioneel.  
Kinderen erg bezig met Corona.

1 mei klassensamenstelling, schoolformatie, en taakbeleid  
Werkverdelingsmodel daarin zit formatie  
Moeizame weg. 19<sup>de</sup> groep hebben. 7 verschillende modellen.  
19<sup>de</sup> groep. Geen gymleerkracht meer 3 dagen en geen 6 werkdrukverlagende dagen per  
jaar. 30.000 komt terug naar werkdrukverlagende dagen  
Ontlasting in groepen 3,4,5. 3 groepen 3 komend jaar.  
5 1/2 kleutergroepen  
3x3 '22 kinderen'  
2x4  
1x4/5  
2x5  
2x6  
2x7  
2x8

Kees blijft tot 1 september bij Weilust. Per April met pensioen.  
Overdracht in augustus  
Stand van zaken reacties nieuwe directeur. Nog geen reacties. Patrick gaat checken wat de  
stand van zaken is.

## 5. Nav vorige vergadering

- a. Telefoonbeleid  
Geen duidelijk beleid. In de klas inleveren, niet mee naar buiten in de pauze.  
Gaat tot op heden nog niet slecht.  
Goed als er beleid op komt. Er zijn al richtlijnen over AVG en privacy.  
Wel belangrijk om kinderen voor te bereiden op digitale vaardigheden.
- b. Vervangingsprotocol is dat goedgekeurd door 50% van het personeel?  
80% ingestemd met vervangingsprotocol.  
Alle dingen in het werkverdelingsmodel 2/3 meerderheid nodig.  
Als opdeelsysteem voor groep flexibel is dan wordt dan 95% werkverdelingsmodel  
akkoord.  
Tijdens de vergadering besloten dat het werkverdelingsmodel akkoord is.
- c. Voedingsbeleid  
Controleerbaarheid door leerkrachten  
Wat is gezond?  
50% van de leerkrachten tegen. Het is feest  
Traktatiebeleid is er niet. Wordt alleen gestimuleerd dat het gezond is.  
Duidelijkheid voor leerkrachten  
Inventariseren hoe andere scholen hiermee omgaan – Janneke

Kees verlaat de vergadering

6. Nieuwe directeur  
Reactie uiterlijk 22 mei. Staat nog wel op de website.  
Voorselectie 26 en 28 mei.

Bang voor weinig reacties.

Patrick vraagt dit na.

7. Laatste vergadering van het jaar?  
Afhankelijk van selectieprocedure of er nog een vergadering komt.  
14 september eerste vergadering nieuwe jaar
8. Ingekomen post  
Geen post of mail
9. Rondvraag  
Geen vragen