

## **Notulen MR vergadering 14-03-2018**

Aanwezig: Patrick vd Berg– Carla v Loon– Charly Nelemans– Corina v Gorp– Aggie Hoogesteger– Sabine Bakkers

Op uitnodiging: Kees van Sprundel

Opening om 19.30 uur

Agenda zal iets wijzigen ivm binnengekomen mail.

### Vaststellen notulen vorige vergadering

Notulen zijn goedgekeurd en vastgesteld. De notulen worden op de website van de MR geplaatst.

### Ingekomen post: Andere schooltijden

Kees legt kort uit hoe dit punt tot stand is gekomen.

Dit is al zo'n 3 jaar geleden opgepakt n.a.v. vragen van enkele ouders. Het is allereerst met team besproken. Daarna is er in het team veel informatie uitgewisseld om er wat meer over te weten te komen. (er is onder andere een directeur van een andere school uitgenodigd die is overgestapt op andere schooltijden). Daarna is het team persoonlijk bevroegd. De vraag werd voorgelegd of we deze verandering aan ouders kunnen voorleggen. Een ruime meerderheid zei hier ja op. Daarna is er een klankbordgroep met ouders en leerkrachten opgezet (15 ouders + 2 leerkrachten) en zijn ze het gesprek aangegaan. In deze groep bleek dat er wel bedenkingen waren over het 5 gelijke dagen model. Daarom zijn er uiteindelijk 3 voorstellen naar ouders gegaan. In de klankbordgroep zijn de eisen besproken (70% moet reageren, 50% moet voorkeur hebben). Er kwam een 2<sup>e</sup> stemronde en daaruit is verkorte lestijdenmodel gekomen.

Het is belangrijk dat er niet gesproken wordt over een continuooster, maar over verkorte lestijden. Bij een continuooster mogen de kosten niet op ouders verhaald worden. Bij andere lestijden mag je de kosten van het overblijven verrekenen bij ouders, maar dan moet het wel een reële keuze zijn. Met deze shifts is dat er nu niet.

Reacties hierop naar de directeur zijn allemaal schriftelijk beantwoord.

De mails naar de MR zijn in deze vergadering besproken en een aantal vragen zijn in deze vergadering voorgelegd aan de directeur. (zie bijlage)

Er zal een reactie namens de MR volgens naar alle ouders die een mail hebben gestuurd.

MR geeft advies om nogmaals met het team in gesprek te gaan om te bespreken welke randvoorwaarden het team belangrijk vindt om er goed achter te staan.

De bijlage geven we mee aan directie als advies bij het verdere implementatieplan. Wij adviseren om in de communicatie niet meer te spreken van een overgangperiode, maar op vrijwillige basis overblijven met streven naar 100%.

MR heeft nu nog niet ingestemd en wacht het implementatieplan af om akkoord te kunnen gaan op de randvoorwaarden.

De MR adviseert ook om al een informatieavond te plannen zodra het implementatiedocument er ligt zodat alle ouders alvast geïnformeerd worden.

#### Website

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

#### Adviesrecht

*- Informatie over OPR (Ondersteuningsplanraad) over evaluatie van het ondersteuningsplan van het SWV (samenwerkingsverband): zijn er wijzigingen? Consequenties voor het SOP van de school? (schoolondersteuningsprofiel) (Onderhanden)*

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

#### Adviesrecht

*- Vakantie regeling (Onderhanden)*

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

#### Instemmingsrecht personeelgeleding

*- Eventuele procedures werving en selectie? INOS is hier leidend. Er staat iets te gebeuren in het kader van Leswerk en mobiliteit vanuit INOS. Dit wordt nog gecommuniceerd.*

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.

9. gezamenlijke overeenstemming visie MR

/

11. Openstaande punten / actielijst notulen

/

12. Kennisgeving vanuit MR in de Weilustwekker

/

13. Rondvraag

/

Sluiting uiterlijk om 22.00 uur